



# JUBILACIONES Y PENSIONES

**2 0 2 4**



[www.anpecastillayleon.es](http://www.anpecastillayleon.es)

## ÍNDICE

<b>1- RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS</b>	
<b>1.1-Tipos de pensiones de jubilación</b>	1.1.A) Jubilación voluntaria: 60 años/30 años servicio.
	1.1.B) Jubilación forzosa: 65 años/15 años servicio.
	1.1.C) Prórroga de la jubilación forzosa hasta los 70
	1.1.D) Jubilación por incapacidad permanente
<b>2-Otros tipos de pensiones</b>	1.2.A) Pensiones extraordinarias
	1.2.B) Pensiones de viudedad
	1.2.C) Pensiones de orfandad
	1.2.D) Pensiones a favor de los padres
	1.2.E) Pensión mutualidad de Enseñanza Primaria
1.3- Tabla de pensiones clases pasivas 2024	
<b>2-RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
<b>2.1-Tipos de pensiones de jubilación</b>	2.1.A) Jubilación ordinaria
	2.1.B) Jubilación anticipada voluntaria
	2.1.C) Jubilación anticipada con una discapacidad igual o superior al 45%
	2.1.D) Jubilación anticipada con una discapacidad igual o superior al 65%
<b>2-Otros tipos de pensiones</b>	2.2.A) Pensiones por incapacidad permanente
	2.2.B) Pensiones de viudedad
	2.2.C) Pensiones de orfandad
	2.2.D) Pensiones a favor de familiares

## 3-COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO

## 4-BENEFICIOS POR PARTO Y CUIDADO DE HIJOS

## 5-OTRA INFORMACIÓN

5.1 Páginas web

5.2 Servicios efectivos que computan para las pensiones

5.3 Cotización a tiempo parcial

5.4 Conceptos

5.5 Cálculo pensiones de jubilación

5.6 Cálculo casos especiales de pensiones de jubilación

## 1. RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS

---

**Normativa:** Real Decreto 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado.

**Beneficiarios:** el régimen de Clases Pasivas solo afecta a los funcionarios docentes que han accedido al funcionariado antes del 1 de enero de 2011.

**Información:**

<https://www.portalclasespasivas.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PENSIONESCLASESPASIVAS/Paginas/PensionesClasesPasivas.aspx>

### 1.1. TIPOS DE PENSIONES DE JUBILACIÓN (Clases Pasivas)

---

#### 1.1.A) JUBILACIÓN VOLUNTARIA

La jubilación voluntaria se puede solicitar desde que se cumplan 60 años de edad junto con una serie de requisitos.

**Requisitos:**

- Tener cumplidos **60 años** de edad. Existe un haber regulador para el cálculo de la pensión.
- Tener reconocidos **30 años de servicios efectivos al Estado**. Si para completar los 30 años de servicios exigibles, hubieran de computarse cotizaciones a otros regímenes, se requerirá que los **últimos 5 años** de servicios computables deben estar cubiertos por el **Régimen de Clases Pasivas del Estado**.

**Solicitud:**

Se inicia a petición del interesado con **al menos tres meses** de antelación a la fecha de jubilación.

Se entregará la **solicitud de jubilación voluntaria** acompañada de la declaración del funcionario para **reconocimiento de la pensión**.

**Cálculo de la pensión:**

Para cobrar el 100% de la pensión, hay que tener cotizados **35 años** (Grupo A2) o **33 años** (Grupo A1).

#### 1.1.B) JUBILACIÓN FORZOSA POR EDAD

La jubilación forzosa se declara de oficio al cumplir la edad ordinaria de jubilación, **65 años**.

**Requisitos:**

- Tener cumplidos la edad ordinaria de jubilación legalmente establecida, **65 años**.
- Tener reconocidos **al menos 15 años** de servicios efectivos al **Estado**.

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

## Solicitud:

Se inicia de oficio 6 meses antes de la fecha de cumplimiento de los 65 años, mediante comunicación de la unidad de personal de la Dirección Provincial de Educación, para elegir una de estas opciones:

1. Jubilarse al cumplir **65 años**.
2. Jubilarse a la fecha de **finalización del curso escolar** en el que se cumplen los 65 años. Debe solicitarse con **2 meses de antelación** a la fecha de cumplimiento de los 65 años.
3. Prolongar la permanencia en el **servicio activo**, con renovación anual, hasta como máximo los **70 años**.

Se entregará la solicitud de jubilación forzosa por edad acompañada de la declaración del funcionario para reconocimiento de la pensión.

## Cálculo de la pensión:

La pensión dependerá de los **años de servicio** y el **haber regulador** del grupo al que pertenezca. Los años de servicio efectivos al Estado son los prestados en servicio activo en cualquier de las Administraciones Públicas, en situación de servicios especiales y los que se tengan cotizados en cualquier régimen público de la Seguridad Social. En este último caso aplicables a los interinos y a quienes hayan trabajado con anterioridad en la empresa privada.

Para cobrar el 100% de la pensión, hay que tener cotizados **35 años** (Grupo A2) o **33 años** (Grupo A1).

**Subsidio de jubilación de MUFACE:** es una prestación económica que recibe el mutualista consistiendo en un pago único de la mitad del importe íntegro de una mensualidad ordinaria de las retribuciones básicas (sueldo y trienios). Debe solicitarse a MUFACE. Se recibe en el caso de **jubilaciones forzosas por edad** o por **incapacidad permanente**.

## 1.1.C) PRÓRROGA DE LA JUBILACIÓN FORZOSA HASTA LOS 70 AÑOS

Posibilidad de permanecer en el servicio activo hasta los **70 años**.

## Requisitos:

- Tener cumplidos la edad ordinaria de jubilación legalmente establecida, **65 años**.
- Tener reconocidos al menos **15 años** de servicios efectivos al Estado.

## Solicitud:

Se entregará la **solicitud de prolongación del servicio** y la **declaración del funcionario** con una antelación de **dos meses** a la fecha de cumplir 65 años. En caso de solicitud de renovación de prolongación de la permanencia, se solicitará con 2 meses de antelación a la fecha de finalización del plazo de prolongación ya concedido.

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

Se autorizará por un período inicial máximo de 1 curso desde la fecha de cumplimiento de 65 años, con posibilidad de prórroga por idénticos períodos de duración, con el límite máximo de los 70 años de edad.

## Cálculo de la pensión:

Si se acceda a la jubilación desde una **edad superior a los 65 años**, se reconocerá un porcentaje adicional por cada año cotizado, cuya cuantía estará en función de los años de cotización acreditados en la fecha en la que cumplió la edad de jubilación ordinaria.

COTIZADOS	≤ 25 AÑOS	Entre 25 y 37	≥ 37
%	2%	2,75%	4%

## Solicitud de finalización de la prolongación:

Se solicita con **tres meses** de antelación a la fecha de jubilación utilizando la [solicitud de finalización de la prolongación](#).

### 1.1.D) JUBILACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE

#### Requisitos:

Los funcionarios docentes que se encuentren afectados por una lesión o proceso patológico, somático o psíquico que esté estabilizado y sea irreversible o de remota o incierta reversibilidad, cuya lesión o proceso le imposibiliten totalmente para el desempeño de las funciones propias de su Cuerpo, Escala, plaza o carrera.

#### Solicitud:

El procedimiento puede iniciarse:

1. **De oficio:** por los órganos de personal de la Consejería de Educación fundamentado e la situación concreta del funcionario. Recibirá una comunicación del [inicio del expediente](#).
2. **A instancia del interesado**, siendo necesario aportar:
  - a) [Solicitud de inicio del procedimiento de jubilación por incapacidad permanente](#) ante la Dirección Provincial de Educación de la que dependa.
  - b) [Aportar informes médicos](#), certificaciones, historiales clínicos y cualquier otra prueba.

#### Revisión médica del funcionario:

- En ambos casos el [Equipo de Valoración de Incapacidades \(EVI\)](#) del **Instituto Nacional de la Seguridad Social** de la provincia de residencia del funcionario, será el órgano médico encargado de la revisión. Emitirá un [dictamen médico](#) razonado indicando si reconocen o no la [incapacidad](#) y el [grado](#) (*total, absoluta y gran invalidez*).

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

- En caso de reconocimiento de dicha incapacidad, habrá que presentar **declaración del funcionario** para el reconocimiento de la pensión.

### Revisión de las situaciones de incapacidad y reingreso:

Las situaciones de incapacidad pueden revisarse mientras no haya cumplido los 65 años de edad. En casos de **rehabilitación**, se puede **reingresar**.

Las **pensiones por incapacidad permanente** se denominan **pensiones de jubilación** cuando el beneficiario **cumple los 65 años**.

### Cálculo de la pensión de forma general:

Se calcula igual que la pensión forzosa por edad, con la particularidad de que se considerarán como **servicios efectivos al Estado**, además de los acreditados hasta ese momento, **los años completos** que resten al funcionario para cumplir la **edad de jubilación forzosa** (65 años).

**Subsidio de jubilación de MUFACE:** es una prestación económica que recibe el mutualista consistiendo en un pago único de la mitad del importe íntegro de una mensualidad ordinaria de las retribuciones básicas (sueldo y trienios). Debe solicitarse a MUFACE.

INCAPACIDAD	CARACTERÍSTICAS
<p><b>Total:</b></p> <p>Grado minusvalía <b>mínimo 33%</b></p>	<p>Incapacidad para ejercer las <b>funciones del Cuerpo</b> al que pertenece.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cálculo: indicado anteriormente.</li> <li>- A partir de <b>1 de enero de 2009</b>, cuando en el momento de producirse el hecho causante, el interesado acredite menos de 20 años de servicios y la incapacidad no le inhabilite para toda profesión u oficio, la cuantía de la pensión ordinaria de jubilación se reducirá en un 5% por cada año completo de servicio que le falte hasta cumplir los 20 años de servicio, son un máximo del 25% para quienes acrediten 15 o menos años de servicios.</li> <li>- Tributa y se aplica la retención correspondiente.</li> </ul>
<p><b>Absoluta</b></p> <p>Grado minusvalía <b>mínimo 65%</b></p>	<p>Incapacidad para <b>todo</b> tipo de profesión.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cálculo: indicado anteriormente.</li> <li>- <b>No tributa</b> y está <b>exenta de retenciones</b>.</li> </ul>
<p><b>Gran invalidez</b></p>	<p>Incapacidad para las necesidades físicas más elementales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cálculo: indicado anteriormente.</li> <li>- Además, se añade un complemento que es la prestación por gran invalidez que se solicita a MUFACE.</li> <li>- No tributa y está exenta de retenciones.</li> </ul>

## 1.2. OTROS TIPOS DE PENSIONES (Clases Pasivas)

---

### 1.2.A) PENSIONES EXTRAORDINARIAS

#### Requisitos:

Es la jubilación o retiro por **incapacidad/inutilidad permanente** para el servicio o el fallecimiento del funcionario, siempre que esa incapacidad/inutilidad o ese **fallecimiento se produzca por accidente, o enfermedad, en acto de servicio** o como consecuencia de este o **por acto terrorista**.

#### Cálculo de la pensión:

1. En caso de **jubilación o retiro**:

La cuantía de esta pensión se calcula igual que en el caso de **incapacidad**, pero con los **haberes reguladores multiplicados** por 2.

2. En caso de a **favor de familiares**:

La cuantía se calcula igual que la pensión **ordinaria**, pero con los haberes reguladores **multiplicados** por 2 y considerando como servicios efectivos al Estado, a parte de los años acreditados hasta el momento, los años completos que queden para cumplir la edad de jubilación o retiro forzoso.

### 1.2.B) PENSIONES DE VIUDEDAD

#### Requisitos:

Tendrá derecho a esta pensión quien haya sido cónyuge legítimo del causante de los derechos pasivos.

#### Cálculo de la pensión:

La cuantía de la pensión de viudedad es el **50% de la base reguladora**, o el **25%** en el supuesto de que el causante de los derechos hubiera fallecido tras haber sido declarado inutilizado en acto de servicio o como consecuencia del mismo y de haberse señalado en su favor la correspondiente pensión extraordinaria.

### 1.2.C) PENSIONES DE ORFANDAD

#### Requisitos:

- Tendrán derecho a la pensión de orfandad los hijos del causante de los derechos pasivos que fueran **menores de 21 años**, así como los que estuvieran **incapacitados** para todo trabajo antes del cumplimiento de dicha edad o de la fecha de fallecimiento del causante.
- **Prorrogable hasta los 24 años**, si el huérfano es menor de 25 años, a la fecha del fallecimiento del causante y **no realiza trabajo** o cuando realizándolo, los ingresos sean **inferiores al salario**

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

mínimo interprofesional. Una vez cumplidos los 25 años, si continua con los estudios, se mantendrá la pensión de orfandad hasta finalizar el curso académico.

- Si el huérfano se **incapacitase para todo trabajo** antes de cumplir los **25 años** de edad, tendrán derecho a la pensión de orfandad con carácter vitalicio.

### Cálculo de la pensión:

Se aplicará el siguiente porcentaje a la pensión:

- **Un solo hijo: 25%** de la base reguladora.
- **Más de un hijo: 10%** cada uno, **más el 15%** a prorrato entre lo que sean.

Los anteriores porcentajes se reducen a la mitad si es una pensión extraordinaria al ser en acto de servicio.

### 1.2.D) PENSIONES A FAVOR DE LOS PADRES

#### Requisitos:

Tendrán derecho a esta pensión, indistintamente, el **padre y la madre** del causante de los derechos pasivos, siempre que **dependieran económicamente** de éste en el momento del fallecimiento y que **no existan cónyuge supérstite** o hijos del fallecido con derecho a pensión.

#### Cálculo de la pensión:

A cada progenitor le corresponde el **15%** de la **base reguladora**, o el **7,5%** en el supuesto de que el causante de los derechos hubiera fallecido tras haber sido declarado inutilizado en acto de servicio o como consecuencia de este y de haberse señalado en su favor la correspondiente pensión extraordinaria.

### 1.2.E) PENSIÓN DE LA MUTUALIDAD DE ENSEÑANZA PRIMARIA

#### Requisitos:

Los maestros que continúen cotizando a la extinta **Mutualidad Nacional de Enseñanza Primaria**, tienen derecho a una **pensión complementaria**.

#### Solicitud:

Se debe solicitar a MUFACE con el impreso de **Solicitud de prestación por jubilación**.

#### Cálculo de la pensión:

- La **pensión inicial** se calcula sobre los **trienios** cumplidos hasta 1978. Solo se cuentan a efectos de trienios los años de servicio activo.
- La **pensión final** que tiene carácter vitalicio es la que corresponde a 1973 y se llega a ella disminuyendo un 20% anual de la cuantía que cada año se cobra.
- Esta pensión puede percibirse también en el caso de **jubilación voluntaria**, sin necesidad de cumplir el requisito de edad 65 años.

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

## 1.3. TABLA DE PENSIONES POR JUBILACIÓN RÉGIMEN CLASES PASIVAS

- **Revalorización** :el artículo 78 del **Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre**, por el que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, que regula la revalorización provisional de las pensiones, hasta que se apruebe la Ley de Presupuestos Generales del Estado, los **haberes reguladores** experimentarán en 2024, con carácter general, un **incremento** porcentual del **3,8 %**.
- **Abono de las pensiones**: se abonan **12 mensualidades ordinarias** junto con otras **2 mensualidades extraordinarias**.

TABLA DE PENSIONES 2024					
Años de servicio	% haber regulador	Grupo A1		Grupo A2	
		€/año	€/mes	€/año	€/mes
15	26,92	13.436,86	959,78	10.575,15	755,37
16	30,57	15.258,73	1.089,91	12.009,00	857,79
17	34,23	17.085,58	1.220,40	13.446,78	960,48
18	37,88	18.907,45	1.350,53	14.880,63	1.062,90
19	41,54	20.734,30	1.481,02	16.318,41	1.165,60
20	45,19	22.556,16	1.611,15	17.752,26	1.268,02
21	48,84	24.378,03	1.741,29	19.186,12	1.370,44
22	52,52	26.214,86	1.872,49	20.631,75	1.473,70
23	56,15	28.026,74	2.001,91	22.057,75	1.575,55
24	59,81	29.853,60	2.132,40	23.495,53	1.678,25
25	63,46	31.675,46	2.262,53	24.929,38	1.780,67
26	67,11	33.497,33	2.392,67	26.363,23	1.883,09
27	70,77	35.324,18	2.523,16	27.801,01	1.985,79
28	74,42	37.146,04	2.653,29	29.234,86	2.088,20
29	78,08	38.972,90	2.783,78	30.672,64	2.190,90
30	81,73	40.794,76	2.913,91	32.106,49	2.293,32
31	85,38	42.616,62	3.044,04	33.540,35	2.395,74
32	89,04	44.443,48	3.174,53	34.978,13	2.498,44
33	92,69	46.265,34	3.304,67	36.411,98	2.600,86
34	96,35	48.092,20	3.435,16	37.849,76	2.703,55
35 ó más	100	49.914,06	3.565,29	39.283,61	2.805,97

\*Pensión máxima a percibir: **3175,04 €/mes – 44450,56 €/ año**.

Los funcionarios del **grupo A1 con 33 o más años de servicio** superan el **límite máximo** de las Pensiones Públicas, por lo que cobran este límite y no la pensión que les correspondería aplicando al haber regulador el porcentaje por tiempo de servicio.

- **Cálculo de la pensión:**

<https://www.portalclasespasivas.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/infoFuturaPension/Paginas/AutocalculoPension.aspx>

**Simul@**  
Calculo Simulado de Pensiones

## 2. RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### Normativa:

**Real Decreto 8/2015 de 30 de octubre**, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. **Ley 27/2011, de 1 de agosto** sobre actualización y modernización del Sistema de Seguridad Social.

### Beneficiarios:

El **Régimen General de la Seguridad Social** afecta a los **funcionarios docentes** que han accedido a al funcionariado **a partir del 1 de enero del 2011**, así como el **personal interino** y el **profesorado de religión**.

**Información:** <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Pensionistas/Pensiones>

### 2.1. TIPOS DE PENSIONES DE JUBILACIÓN (Seguridad Social)

#### 2.1.A) JUBILACIÓN ORDINARIA

##### Requisitos:

El periodo de carencia debe ser **mínimo 15 años**, de los cuales 2 años deberán estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento del hecho causante.

La **edad** viene varía en función de los años cotizados .

AÑO	PERIODOS COTIZADOS	EDAD EXIGIDA
2024	38 años o más	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años o más	66 años y 10 meses
2027	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

## Cálculo de la pensión:

La cuantía de pensión de jubilación se determinará aplicando a la **base reguladora** un **porcentaje** en función de los años cotizados.

- La **base reguladora** de la pensión de jubilación es el cociente que resulte de dividir por 350, las **bases de cotización** del interesado durante los 300 meses inmediatamente anteriores al mes previo al hecho causante. Esto ha comenzado a aplicarse a partir del año 2022.
- El **porcentaje** se establece en el 50% a los 15 años y aumenta por meses de cotización hasta llegar al 100% a la edad de jubilación. A la cuantía *determinada se le aplicará el factor de sostenibilidad* correspondiente a cada momento.

La aplicación de dicho factor ha sido aplazada por la *Ley 6/2018, de 3 de julio, de los Presupuestos Generales de Estado para el año 2018*, de forma que se establece un **periodo transitorio** y gradual para la aplicación de unos **porcentajes hasta el año 2027** que son los siguientes:

PORCENTAJES JUBILACIÓN ORDINARIA– AÑOS COTIZADOS								
(periodo transitorio hasta 2027)								
PERIODO DE APLICACIÓN	PRIMEROS		AÑOS ADICIONALES				TOTAL	
	AÑOS	%	MESES ADICIONALES	COEFICIENTE	%	AÑOS	AÑOS	%
2023 a 2026	15	50	1 al 49 209 restantes	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	<b>Total 258 meses</b>		<b>50,00</b>	<b>21,5</b>	<b>36,5</b>	<b>100</b>
A partir de 2027	15	50	1 al 248 16 restantes	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	<b>Total 264 meses</b>		<b>50,00</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

Se reconocerá a efectos del cálculo de la pensión el **complemento para la reducción de la brecha de género** y la **prolongación del servicio activo**.

## 2.1.B) JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA

### Requisitos:

El requisito de **edad** es 2 años como máximo inferior a la edad para la jubilación ordinaria.

El periodo **mínimo de cotización** efectiva es de **35 años**.

Una vez acreditados los requisitos de esta modalidad de jubilación, el **importe de la pensión** a percibir ha de resultar **superior** a la cuantía de la **pensión mínima** que correspondería por su situación familiar al cumplir los **sesenta y cinco años de edad**. En caso contrario, no se podrá solicitar la jubilación anticipada.

### Cálculo de la pensión:

La pensión será objeto de **reducción** mediante la aplicación de unos **coeficientes**, por cada mes o fracción de mes, en el momento del hecho causante, que le falte al trabajador para cumplir la edad legal de jubilación.

COEFICIENTES REDUCCIÓN JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA				
Periodo cotizado	menos de 38 años y 6 meses	igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,65	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

### **2.1.C) JUBILACIÓN ANTICIPADA CON UNA DISCAPACIDAD IGUAL O SUPERIOR AL 45%**

#### **Requisitos:**

La **edad ordinaria** exigida en cada momento podrá reducirse en el caso de trabajadores con un grado de discapacidad igual o superior al 45%, siempre que se trate de discapacidades reglamentariamente determinadas en las concurren evidencias que determinan de forma generalizada y apreciable una reducción de la esperanza de vida de esas personas. En este caso será, excepcionalmente, será la edad de **56 años**.

#### **Cálculo de la pensión:**

El período de tiempo en que resulte reducida la edad de jubilación del trabajador, se computará como cotizado al exclusivo efecto de determinar el porcentaje aplicable para calcular el importe de la pensión de jubilación.

### **2.1.D) JUBILACIÓN ANTICIPADA CON UNA DISCAPACIDAD IGUAL O SUPERIOR AL 65%**

#### **Requisitos:**

La **edad ordinaria** necesaria para el acceso a la jubilación puede ser **rebajada** en un período equivalente al que resulte de aplicar al tiempo efectivamente trabajado unos **coeficientes reductores**. Esta reducción **no** puede dar lugar a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación **antes de los 52 años**.

#### **Cálculo de la pensión:**

El período de tiempo en que resulte reducida la edad de jubilación del trabajador, se computará como cotizado al exclusivo efecto de determinar el porcentaje aplicable para calcular el importe de la pensión de jubilación.

## 2.2. OTROS TIPOS DE PENSIONES (Seguridad Social)

- **Información:**

<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Pensionistas/Pensiones>

Como *pensiones contributivas* a parte de las pensiones por jubilación existen otras como:

### 2.2.A) Pensiones por incapacidad permanente

Se clasifican en **cuatro grados de incapacidad** según la incapacidad reconocida:

- Incapacidad permanente **parcial**
- Incapacidad permanente **total**
- Incapacidad permanente **absoluta**
- Gran **invalidez**

### 2.2.B) Pensiones de viudedad

### 2.2.C) Pensiones de orfandad

### 2.2.D) Pensiones a favor de familiares

## 3. COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO

Este complemento sustituye al **complemento por maternidad** y entró en vigor el **4 de febrero del 2021**. Se reconocerá a la **mujer**, siempre que no medie solicitud y reconocimiento a favor del otro progenitor.

En ambos regímenes, **Régimen Clases Pasivas** y **Régimen General de la Seguridad Social**, la percepción del **complemento de maternidad** es **incompatible** con el **complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género**, debiendo optar por uno u otro. Quienes estuvieran percibiendo el complemento por maternidad por aportación demográfica lo mantendrán.

**No se reconocerá el complemento** en los siguientes casos:

- Cuando el padre o la madre hayan sido **privado de la patria potestad** o **condenado por violencia** contra la mujer o contra los hijos o hijas.
- En caso de **jubilación parcial**. No obstante, se reconocerá cuando se acceda a la jubilación plena, una vez cumplida la edad correspondiente.

**Importe complemento:** el importe del complemento es mensual, catorce pagas y se fijará cada año en la *Ley de Presupuestos Generales del Estado*. Este complemento se actualizará al revalorizarse las pensiones. Se solicitará a través

2024	Nº HIJOS	1	2	3	4 o más
	COMPLEMENTO	33,20	66,4	99,6	132,8

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

**Solicitud:** se puede llevar a cabo ambas a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social <https://sede.seg-social.gob.es> o de forma presencial en los **Centros de Atención e Información de la Seguridad Social**.

**Requisitos:** se concede a uno de los dos progenitores. Está reconocida para todas las **pensiones contributivas, de incapacidad permanente, viudedad o jubilación** (anticipada o no) pero no para la jubilación parcial (se reconocerá cuando se acceda a la jubilación plena):

	R. CLASES PASIVAS	R.G. SEGURIDAD SOCIAL
MUJERES	Uno o más hijos y que sean beneficiarias de una <b>pensión de jubilación o retiro de carácter forzoso</b> (≥65 años) o de <b>incapacidad permanente o inutilidad o de viudedad</b> .	Uno o más hijos y que sean beneficiarias de una <b>pensión contributiva de jubilación permanente o de viudedad</b> .
HOMBRES	<p>Alguno de estos requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Causar una <b>pensión de viudedad</b> por fallecimiento del otro progenitor por los hijos en común, siempre que tengan derecho alguno de ellos a percibir una pensión de orfandad.</li> <li>2. Causar una <b>pensión de jubilación o retiro de carácter forzoso o incapacidad permanente o inutilidad</b> y haber <b>interrumpido</b> o haber visto afectada su carrera profesional con ocasión del nacimiento o adopción cumpliendo una serie de <b>condiciones</b> en función del año de nacimiento de los hijos (antes o después del 31/12/1994).</li> </ol>	<p>Alguno de estos requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Causar una <b>pensión de viudedad</b> por fallecimiento del otro progenitor por los hijos en común, siempre que tengan derecho alguno de ellos a percibir una pensión de orfandad.</li> <li>2. Causar una <b>pensión contributiva de jubilación o incapacidad permanente</b> y haber <b>interrumpido</b> o haber visto afectada su carrera profesional con ocasión de nacimiento o adopción cumpliendo una serie de condiciones en función del año de nacimiento de los hijos (antes o después del 31/12/1994).</li> </ol>
NORMATIVA	Real Decreto-Ley 3/2021, de 2 de febrero modifica:	
	Modifica la <b>disposición adicional 18º</b> y añade la <b>disposición 14º</b> del texto refundido de <b>Ley de Clases Pasivas del Estado</b> , aprobado por R.D Legislativo 670/1987, 30 de abril	Modifica el <b>artículo 60</b> , añade la <b>disposición adicional 36º</b> , la <b>disposición adicional 37º</b> y la <b>disposición transitoria 33º</b> del texto refundido de la <b>Ley General de la Seguridad Social</b> , aprobado por el R.D Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

## 4. BENEFICIOS POR PARTO Y CUIDADO DE HIJOS

---

Las cotizaciones reconocidas *por parto y por cuidado de hijo* son **compatibles y acumulables** entre sí pero ambas no pueden sumas más de 5 años para cada beneficiario.

El reconocimiento por parte de la **Seguridad Social** de estos periodos de cotización (por parto y/o cuidado de hijos) pueden ser utilizados para la jubilación por **Clases Pasivas**, en virtud del **cómputo recíproco de cotizaciones en diferentes regímenes**, tanto para la adquisición del derecho a pensión, como para determinar el porcentaje aplicable para el cálculo de la cuantía de la misma.

### 4.1. **Beneficios por parto:**

En el *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social (art.235)* se establece el reconocimiento de **112 días asimilados o cotizados por cada parto de un hijo (14 días más por cada otro hijo, si el parto fuera múltiple)**. El requisito es **no haber disfrutado, cobrado y cotizado** el período del **permiso por parto**, siendo reconocido **únicamente a la madre**. Estos días **computan** para alcanzar la **cotización mínima** exigible.

### 4.2. **Beneficios por cuidado de hijos:**

En el *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social (art.236)* se establece por **cuidado de hijos o menores** acogidos un reconocimiento de **270 días asimilados o cotizados**, como consecuencia de la **interrupción de cotización**, producidos entre los **nueve meses anteriores al nacimiento**, o los **tres meses anteriores a la resolución judicial** por la que se constituye la adopción o la decisión administrativa o judicial de acogimiento preadoptivo o permanente y la **finalización del sexto año** posterior a esta situación. Estos días **no computan** para alcanzar la **cotización mínima** exigible. Sólo lo puede disfrutar **uno de los dos progenitores**.

**Solicitud:** se puede llevar a cabo ambas a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social <https://sede.seg-social.gob.es> o de forma presencial en los **Centros de Atención e Información de la Seguridad Social**.

## 5. OTRA INFORMACIÓN

---

### 5.1 PÁGINAS WEB

- MUFACE: <https://www.muface.es>
- Clases Pasivas: <https://www.portalclasespasivas.gob.es>
- Sede electrónica Clases Pasivas:  
<https://clasespasivas.gob.es/sitios/sedeclasespasivas/es-ES/pensionesPercibidas/Paginas/PensionesPercibidas.aspx>
- Seguridad Social: <https://www.seg-social.es>
- Tu Seguridad Social: <https://sede-tu.seg-social.gob.es/>
- Sede Electrónica de la seguridad social: <https://sede.seg-social.gob.es>

### 5.2 SERVICIOS EFECTIVOS QUE COMPUTAN PARA LAS PENSIONES

- Los tiempos cotizados en el **Régimen de Clases Pasivas** y también los de cualquier **otro régimen de la Seguridad Social** computa ambos.
- **Servicio militar obligatorio o prestación social sustitutoria:**
  - ✓ En el caso de los funcionarios que hayan cotizado al régimen de **Clases Pasivas**, a efectos de derechos pasivos, el **servicio militar obligatorio y la prestación social equivalente** únicamente se tienen en cuenta, para la determinación de las pensiones, cuando se hubieran **cumplido después de su ingreso en la Función Pública**.  
En el caso de que se hubieran prestado antes de adquirir la condición de funcionario, sólo se computa el tiempo que **exceda del servicio militar obligatorio** que correspondiera en esa fecha.
  - ✓ En el caso de los funcionarios que hayan cotizado al régimen de la **Seguridad Social** o de los interinos, computará en el caso de **jubilación anticipada voluntaria** como tiempo **máximo un año** y en el caso de **jubilación ordinaria** el tiempo que exceda del **servicio obligatorio**.
- **Excedencia por cuidado de hijos/as y de otros familiares (hasta 2º grado):** los períodos de permanencia en situación de **excedencia por cuidado de hijos** hasta tres años, se reconoce como tiempo cotizado a efectos de acceso a la pensión de jubilación **toda su duración**, mientras que en el caso de **excedencia por cuidado de familiares** hasta 2º grado el **primer año**.
- **Período de cotización asimilados al parto:** se computará un **máximo de 112 días de cotización** por cada parto de un solo hijo y de catorce días más por cada hijo a partir del segundo, siempre que hubiera cotizado un día a cualquier régimen de la Seguridad social y no se hubiera cotizado durante la totalidad del permiso de maternidad que le hubiera

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

correspondido de haber estado de alta en la seguridad social. Viene recogido en el apartado “4. Beneficios por parto y cuidado de hijos”.

- **Beneficio por cuidados de hijos o menores:** se computarán hasta **270 días de cotización** cuando, cotizando a la Seguridad Social, se interrumpe la cotización entre los 9 meses anteriores al nacimiento de un hijo, y se produzca un alta en la seguridad social antes de la finalización del sexto año. Viene recogido en el apartado “4. Beneficios por parto y cuidado de hijos”. Tanto el periodo de cotización asimilados *al parto* como el *beneficio por cuidado de hijos* deben acreditarse mediante *certificados expedidos por el INSS*.

### 5.3 COTIZACIÓN A TIEMPO PARCIAL

#### Normativa:

*Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones.* En esta normativa se recoge que los periodos cotizados por los trabajadores a **tiempo parcial** se tendrán en cuenta como **días completos**, cualquiera que sea la duración de la jornada hecha en cada uno de ellos.

#### Beneficios:

Afecta al **período de carencia**, *período mínimo de cotización para acceder a una prestación*, puesto que **equipara** el trabajo a **tiempo parcial** con el trabajo a **tiempo completo** a efectos del cómputo de los periodos cotizados para el **reconocimiento** de las **pensiones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal, nacimiento y cuidado de menor**, ya que se tienen en cuenta los periodos cotizados cualquiera que sea la duración de la jornada realizada en cada uno de ellos.

Entró en vigor el **1 de octubre del 2023**, teniendo carácter **retroactivo** para los periodos trabajados a **tiempo parcial anteriores o posteriores a esta fecha** a efectos de acceso y **cálculo de las prestaciones** de la Seguridad Social. No se aplica esa retroactividad en el caso de que se hubiera generado el derecho a dicha pensión o prestación anteriormente a la fecha indicada anteriormente.

#### Consultar tiempo cotizado:

Indicar que no se refleja esta equiparación en la **Vida Laboral**, puesto que recoge la *jornada real* trabajada, debiendo consultar los días cotizados en el portal **Tu Seguridad Social**: <https://sede-tu.seg-social.gob.es/>, en el apartado *cotizaciones*.

#### Cálculo de las prestaciones:

No afecta al **cálculo de las prestaciones** puesto que en el caso del *régimen de Clases Pasivas* depende del **haber regulador** y en caso del *régimen de la Seguridad Social* de la **base reguladora**.

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

## 5.4 CONCEPTOS

- **Régimen de Clases pasivas:** la **cuantía de jubilación** se determina aplicando al **haber regulador** que corresponda, según el Cuerpo o categoría del funcionario, el porcentaje establecido en función del número de años completos de servicios efectivos al Estado.
  - ✓ **Haber regulador:** es una cantidad que sirve como base para el cálculo de las pensiones de las **clases pasivas** y depende de la categoría o del Cuerpo al que se pertenezca. Dicha cantidad se fija en la *Ley de Presupuestos Generales del Estado* y varía en función del **Grupo de funcionarios** al que se pertenezca.
  - ✓ **Subsidio de jubilación de MUFACE:** es una **prestación económica** de pago único que recibe el personal mutualista en la fecha de su **jubilación forzosa** por edad o por **incapacidad permanente**. Se abona de una sola vez consistiendo en la **mitad** del importe íntegro de una **mensualidad ordinaria** de las retribuciones básicas que le corresponda percibir en el momento de su jubilación.
- **Régimen de la Seguridad Social:** la **cuantía de jubilación** se determina aplicando a la **base reguladora** un **porcentaje** en función de los años cotizados.
  - ✓ **Bases de cotización:** es una cantidad que se calcula en base a la **remuneración mensual bruta** que recibe un trabajador. Incluye las *pagas extra prorrateadas* (se tienen en cuenta 12 bases de cotización al año) y otros conceptos como *horas extra*, *vacaciones no disfrutadas*, etc. En la base de cotización no se incluyen dietas y otros conceptos como gastos de transporte, etc.

La Seguridad Social fija **cada año los máximos y mínimos** para las bases de cotización de las diferentes *categorías profesionales* y sobre ellas se calculan las *cotizaciones sociales*: la cantidad que deben aportar al mes tanto las *empresas* como los *trabajadores* y que sirven para financiar el sistema público de pensiones.
  - ✓ **Base reguladora:** es una cantidad que se utiliza para determinar el **importe** de las **prestaciones contributivas**, por ejemplo la **pensión de jubilación**.

La base reguladora se deriva del **salario** que ha tenido el trabajador a lo largo de su trayectoria profesional y depende de las **bases de cotización a la Seguridad Social**.

Desde el 1 de enero de 2022, la *base reguladora* de la pensión de jubilación ordinaria será el resultado de **dividir por 350** las bases de **cotización** durante los **300 meses** inmediatamente anteriores al mes previo al del hecho causante.
- **Período de carencia:** es el **tiempo mínimo** que es necesario **cotizar** para poder acceder a una pensión de jubilación.

## JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

En el caso de *clases pasivas*: en el caso de la *pensión ordinaria de jubilación* es requisito indispensable haber completado un periodo mínimo de **15 años** de servicios efectivos al Estado.

- **Pensión máxima:** cada año el Gobierno fija a final del mismo las cuantías de las pensiones, existiendo un **límite máximo** para las mismas.

### 5.5 CÁLCULO PENSIONES DE JUBILACIÓN

- **CLASES PASIVAS:**

- ✓ Programa para calcular la pensión:

<https://www.portalclasespasivas.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/infoFuturaPension/Paginas/AutocalculoPension.aspx>

- ✓ También se puede solicitar una cita previa en Clases Pasivas a través de su página web para que realicen el cálculo:

<https://www.portalclasespasivas.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/infoFuturaPension/Paginas/CitaPreviaOtrosTramites.aspx>

Debemos seleccionar **“Información previa a la jubilación de Clases Pasivas”** y deberemos llevar el día de la cita como documentación el *DNI*, el *Certificado de servicios* expedido por nuestro órgano de personal (D.P.Educación correspondiente) así como el *Informe de vida laboral* en el supuesto de tener acreditadas otras cotizaciones en la Seguridad Social

- **SEGURIDAD SOCIAL:**

- ✓ Programa para calcular la pensión:

[https://sede.seg-social.gob.es/wps/portal/sede/sede/Ciudadanos/Pensiones/202045\\_2](https://sede.seg-social.gob.es/wps/portal/sede/sede/Ciudadanos/Pensiones/202045_2)

- ✓ También se puede solicitar una cita previa en las oficinas del **Instituto Nacional de la Seguridad Social:**

<https://sede.seg-social.gob.es/wps/portal/sede/sede/Ciudadanos/cita%20previa%20para%20pensiones%20y%20otras%20prestaciones/13cita%20previa%20para%20pensiones%20y%20otras%20prestaciones>

# JUBILACIONES Y PENSIONES 2024

## 5.6 CÁLCULO CASOS ESPECIALES DE PENSIONES DE JUBILACIÓN

- **Si se ha prestado servicios en dos cuerpos distintos**

En este caso, se utiliza la siguiente **fórmula**:

$$\text{PENSIÓN} = R1 \times C1 + (R2 - R1) \times C2 + (R3 - R2) \times C3 + \dots$$

- ✓ R1, R2, R3 ... son los **haberes reguladores** correspondientes al primer y a los sucesivos Cuerpos y Escalas en que hubiera prestado servicios.
  - ✓ C1, C2, C3 ...son los **porcentajes de cálculo** correspondientes a los años completos de servicio efectivo transcurrido desde el acceso al primer Cuerpo, Escala... hasta el momento de la jubilación o retiro.
- **Si se ha cotizado al Régimen General de la Seguridad Social y al de Clases Pasivas**
    - ✓ **Normativa:** *el Real Decreto 691/1991, de 12 de abril*, sobre **cómputo recíproco de cuotas** entre regímenes de Seguridad Social, permite, *a solicitud del interesado*, **totalizar los períodos** de cotización sucesivos o alternativos que se acrediten en el *Régimen de Clases Pasivas del Estado* y en los regímenes del *Sistema de la Seguridad Social*, tanto para la adquisición del **derecho a pensión** como para determinar el **porcentaje aplicable para el cálculo** de la misma.
    - ✓ La pensión es reconocida por el **Órgano o Entidad Gestora del régimen** al que hubiera efectuado las **últimas cotizaciones**, aplicando sus propias normas, pero teniendo en cuenta la totalización de periodos, salvo que en dicho régimen no cumplierse las condiciones exigidas para obtener derecho a pensión, en cuyo caso resolverá el otro régimen.
    - ✓ Cuando corresponda el reconocimiento de la pensión al **Régimen de Clases Pasivas**, los periodos de cotización que se totalicen, acreditados en otro régimen, se entenderán como prestados en el grupo o categoría que resulte de aplicar la siguiente tabla de equivalencias:

Seguridad Social	Régimen de Clases Pasivas
1 (grupo 1 + Autónomos licenciados e ingenieros)	A1
2 (grupo 2 + Autónomos Ingen. Técnicos y peritos)	A2
3 (grupos 3, 4, 5, 8 y Autónomos en general)	C1
4 (grupo 7 y 9)	C2
5 (grupos 6, 10, 11, 12 y empleadas de hogar)	E / Agrupaciones profesionales

